決定何時解雇提供者

作為雇主，您有權以任何原因解雇您的提供者，可是在您採取行動之前最好三思而後行。

問題可以解決嗎？

告訴某人您不再需要他們的服務可能很困難。在您決定解雇提供者之前，設法先和他/她解決小問題。

和提供者討論您的顧慮。

設法在您看到問題時儘快和提供者討論。最好不要讓問題擴大，但是若是如此，列出您不滿意的事項，然後決定必須做什麼改變才能保留您的提供者。和您的提供者開誠佈公，並且彼此同意您需要看到他/她的工作表現有什麼改善。告訴他/她何時需要做改善。

記住溝通是雙向的。允許您的提供者提問題，並且對於他/她可能有的任何想法和顧慮保持開放的態度。

如果您對於獨自進行這樣的談話感到不自在，請一位朋友或家人在旁邊支持您。

如果您的提供者不願意改善。

如果您的提供沒有改善表現，可能是解雇他/她的時候了。如果可能，最好給提供者兩週的通知。這樣會讓他/她有時間找新工作，也會讓您有時間找新的提供者。

立刻解雇不安全的提供者！

如果您的提供者虐待您或威脅您，您需要打電話給911並且立刻解雇他/她。您的個人安全是最重要的。如果您在這方面需要協助，打電話給您的IHSS縣立辦公室、朋友或家人求助。

解雇提供者的一些原因可能包括：

- 沒有滿足您的需求
- 偷您的錢或個人財產
- 經常遲到或是完全沒來上班
- 未經允許擅自使用您的個人財產

如果您儘快需要新的提供者

如果您在沒有通知的情況下解雇您的提供者，您有幾個選項可以儘快尋找新的提供者：

- 聯絡您的公共管理局索取可用提供者的名單。
- 請朋友或家人短期協助（記住所有提供者都必須提供指紋並且通過由IHSS付費的刑事背景調查）。

如果您更換提供者，務必與您的IHSS縣立辦公室聯絡。