

## Cómo decidir cuándo despedir a un proveedor

**Como empleador, usted tiene derecho a despedir a su proveedor por cualquier motivo, pero debe considerarlo cuidadosamente antes de hacerlo.**



### **¿Se pueden resolver los problemas?**

Puede ser difícil decirle a alguien que ya no necesita sus servicios. Trate de trabajar para resolver cualquier problema menor que tenga con su proveedor antes de decidir despedirlo.

### **Hable con su proveedor sobre sus preocupaciones.**

Trate de informarle a su proveedor en cuanto vea un problema. Es mejor no dejar que se acumulen los problemas, pero si esto ocurre, haga una lista de las cosas que no le gustan y decida qué debe cambiar para que el proveedor pueda seguir proporcionándole servicios. Hable abiertamente con su proveedor y lleguen a acuerdos sobre cualquier mejora que debe realizar en su desempeño laboral. Dígale cuánto tiempo tiene para mejorar.

No se olvide que la comunicación es una calle de dos vías. Permita que su proveedor le haga preguntas y esté abierto a cualquier pensamiento y preocupación que pueda tener.

Si no se siente cómodo hablando con su proveedor sobre este tema solo, pídale a un amigo o pariente que esté presente para apoyarlo.

### **Si su proveedor no está dispuesto a mejorar.**

Si su proveedor no mejora su desempeño, puede ser el momento de terminar su empleo. De ser posible, es mejor avisarle a su proveedor que terminará su empleo con dos semanas de anticipación. Así tendrá tiempo suficiente para buscar otro trabajo y usted tendrá tiempo para encontrar a un nuevo proveedor.



## **¡Despida a un proveedor peligroso de inmediato!**

Si su proveedor lo está maltratando o amenazando debe llamar al 911 y despedirlo de inmediato. Su seguridad personal es lo más importante. Si necesita ayuda para hacerlo, llame a la oficina de IHSS del condado, amigos o parientes para que lo ayuden.

Algunas razones por las que puede despedir a su proveedor son:

- No está supliendo sus necesidades de cuidado
- Le está robando dinero o bienes personales
- A menudo llega tarde o falta al trabajo
- Usa sus bienes personales sin permiso



## ***Si necesita un nuevo proveedor rápidamente***

Si tiene que despedir a su proveedor sin previo aviso tiene varias opciones para ayudarle a encontrar una nueva persona rápidamente:

- Póngase en contacto con su Autoridad Pública para obtener una lista de proveedores disponibles.
- Pídale a un pariente o amigo que lo ayude a corto plazo (no se olvide que a todos los proveedores se les debe tomar las huellas dactilares, y que todos deben pasar por una verificación de antecedentes penales pagada por IHSS).

***Siempre debe comunicarse con la oficina de IHSS de su condado si cambia de proveedor.***