

កាលបរិច្ឆេទជូនដំណឹង : \_\_\_\_\_

ឈ្មោះភរណី : \_\_\_\_\_

លេខភរណី : \_\_\_\_\_

ឈ្មោះបុគ្គលិក : \_\_\_\_\_

លេខបុគ្គលិក : \_\_\_\_\_

លេខទូរស័ព្ទ : \_\_\_\_\_

អាស័យដ្ឋាន : \_\_\_\_\_

មានសំនួរ? សូមសួរបុគ្គលិករបស់លោកអ្នក ។

**សវនាការផ្ទាល់មាត់** : ប្រសិនបើលោកអ្នកគិតថា ចំណាត់ការនេះមិនត្រឹមត្រូវ លោកអ្នកអាចស្នើសុំឱ្យមានសវនាការ ។ ផ្នែកខាងក្រោយនៃទំព័រនេះ មានប្រាប់លោកអ្នកពីរបៀបស្នើសុំ ។ អត្ថប្រយោជន៍របស់លោកអ្នកអាចនឹងមិនផ្ទាល់មាត់ ប្រសិនបើលោកអ្នកស្នើសុំសវនាការមុនចំណាត់ការនេះត្រូវបានធ្វើឡើង ។

**ប្រអប់ដែលបានត្រូវគ្រឹះស្ថាន គឺបានដឹងថា អត្ថប្រយោជន៍នៅក្នុងនោះ ត្រូវស្នើប្រអប់ :**

\_\_\_\_\_

ជំនួយជាសាច់ប្រាក់របស់លោកអ្នក និងមិនត្រូវ ថយចុះនៅថ្ងៃ \_\_\_\_\_ ដូចដែលយើងខ្ញុំបាន ជំរាបលោកអ្នកថាវាមិនត្រូវថយនោះទេ ។ យើងខ្ញុំមិន បន្ថយជំនួយជាសាច់ប្រាក់របស់លោកអ្នកទេ ដោយសារ តែលោកអ្នកមានហេតុផលសមរម្យសំរាប់ការដែលមិន បានធ្វើកិច្ចការសំរាប់តំរាងសុខុមាលភាពដើម្បីការងារ របស់លោកអ្នក ។

- វាមិនមែនត្រូវរាប់ថាជាការឆ្លើសមិនបានប្រព្រឹត្តតាម នោះទេ នៅក្នុងកំណត់ត្រាការងាររបស់លោកអ្នក ។
- លោកអ្នកនៅតែត្រូវទទួលខុសត្រូវក្នុងសកម្មភាពរបស់ តំរាងសុខុមាលភាពដើម្បីការងារ របស់លោកអ្នកមិនចាំបាច់ចូលរួមទេ ។

ប្រសិនបើលោកអ្នកមានសំនួរ សូមទូរស័ព្ទទៅបុគ្គលិក តំរាងសុខុមាលភាពដើម្បីការងារ តាមរយៈលេខ :

(            ) \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ ភ្លាម ។

\_\_\_\_\_

ជំនួយជាសាច់ប្រាក់របស់លោកអ្នក និងត្រូវថយចុះនៅថ្ងៃ \_\_\_\_\_ ដូចដែលយើងខ្ញុំបាន ជំរាបលោកអ្នកនៅក្នុងសេចក្តីជូនដំណឹង ១៧៧ ៨៤០៥ ដែលបានធ្វើជូនលោកអ្នកនៅថ្ងៃទី \_\_\_\_\_ ។

បន្ទាប់ពីបានដឹងថាមួយលោកអ្នក និង/វិ ពិនិត្យមើល ព័ត៌មានដែលលោកអ្នកប្រគល់អោយយើងខ្ញុំ : យើងខ្ញុំបាន សំរេចថាលោកអ្នកមិនមានហេតុផលសមរម្យសំរាប់ការ ដែលមិនបានធ្វើកិច្ចការសំរាប់ តំរាងសុខុមាលភាព ដើម្បីការងារ របស់លោកអ្នក ហើយលោកអ្នកមិនបានយល់ព្រមចុះហត្ថលេខាលើផែនការយល់ព្រមប្រព្រឹត្តតាម ដូចដែលគេសុំឡើយ ។

លោកអ្នកអាចដាក់ពាក្យបណ្តឹងសុំអោយមានសវនាការរដ្ឋ ប្រសិនបើលោកអ្នកមិនយល់ស្របនឹងសេចក្តីសំរេចនេះ ។

ប្រសិនបើលោកអ្នកមានសំនួរ សូមទូរស័ព្ទទៅបុគ្គលិក តំរាងសុខុមាលភាពដើម្បីការងារ តាមរយៈលេខ :

(            ) \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ ភ្លាម ។

\_\_\_\_\_

ជំនួយជាសាច់ប្រាក់របស់លោកអ្នក និងមិនត្រូវ ថយចុះនៅថ្ងៃ \_\_\_\_\_ ដូចដែលយើងខ្ញុំបាន ជំរាបលោកអ្នកថាវាមិនត្រូវថយនោះទេ ។ លោកអ្នកមិន មានហេតុផលសមរម្យសំរាប់ការដែលមិនបានធ្វើកិច្ចការសំរាប់ តំរាងសុខុមាលភាពដើម្បីការងារទេ ប៉ុន្តែលោកអ្នកបាន យល់ព្រមចុះហត្ថលេខាលើផែនការយល់ព្រមប្រព្រឹត្តតាម ។ ប្រសិនបើលោកអ្នក បំពេញបានតាមផែនការយល់ព្រមប្រព្រឹត្ត តាមនេះ វាមិនមែនត្រូវរាប់ថា ជាការឆ្លើសមិនបានប្រព្រឹត្តតាម នោះទេ នៅក្នុងកំណត់ត្រាការងាររបស់លោកអ្នក ។

លោកអ្នកអាចដាក់ពាក្យបណ្តឹងសុំអោយមានសវនាការរដ្ឋ ប្រសិនបើលោកអ្នកមិនយល់ស្របនឹងការរកឃើញរបស់ យើងខ្ញុំ ដែលថាលោកអ្នកមិនមានហេតុផលសមរម្យ សំរាប់ការដែលមិនបានធ្វើកិច្ចការរបស់លោកអ្នក ។

ប្រសិនបើលោកអ្នកមិនធ្វើតាមទូរស្តីដែលមានចែង នៅក្នុងផែនការយល់ព្រមប្រព្រឹត្តតាម :

- យើងខ្ញុំមិនបន្ថយជំនួយជាសាច់ប្រាក់របស់លោកអ្នក រហូតដល់យើងខ្ញុំសំរេចថា លោកអ្នកមានហេតុផលសមរម្យ សំរាប់ការដែលមិនបានបំពេញតាមផែនការ ។
- លោកអ្នកនឹងទទួលបានសេចក្តីជូនដំណឹងថ្មីមួយ ប្រសិនបើ យើងខ្ញុំត្រូវបន្ថយជំនួយជាសាច់ប្រាក់របស់ លោកអ្នក ។
- វាមិនត្រូវរាប់ថាជាការឆ្លើសមិនបានប្រព្រឹត្តតាម នៅក្នុងកំណត់ត្រាការងាររបស់លោកអ្នក ។

ប្រសិនបើលោកអ្នកមានសំនួរ សូមទូរស័ព្ទទៅបុគ្គលិក តំរាងសុខុមាលភាពដើម្បីការងារ តាមរយៈលេខ :

(            ) \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ ភ្លាម ។

បទបញ្ញត្តិ : បទបញ្ញត្តិទាំងនេះអនុវត្តសំរាប់ : ជាញឹកញយ ២២— ២២២ ( អញ្ញាត្រកម្ម ) ៤២-៧១៣ ( បុព្វហេតុសមរម្យ ) ៤២-៧២១ ( ការមិនប្រព្រឹត្តតាម និង បុព្វហេតុសមរម្យ ) ។ ប័ណ្ណអាហារបុគ្គលិក ២៣-៤០៧ ២២១ ។ លោកអ្នកអាចពិនិត្យមើលបទបញ្ញត្តិទាំងនេះនៅកាប៊ីយោលីយ៉ុស្ត្រាស្តរបស់លោកអ្នក ។

