RENÚNCIA AO DIREITO DE TER UMA ANÁLISE PRELIMINAR E/OU AVALIAÇÃO DE CALWORKS EM RELAÇÃO A DEFICIÊNCIAS ESPECÍFICAS DE APRENDIZAGEM

Revise esse formulário com cuidado com o funcionário do seu Condado encarregado do caso. Certifique-se de fazer perguntas sobre qualquer fato que não compreenda. Caso decida que não tem interesse que seja feita uma análise preliminar nem avaliação em relação às suas deficiências específicas de aprendizagem, será solicitado que assine este formulário, sendo uma cópia entregue a você para seu registro.

Benefícios de uma análise preliminar e avaliação em relação a deficiências específicas de aprendizagem

É muito importante que seja feita uma avaliação preliminar e avaliação em relação a possíveis deficiências específicas de aprendizagem. Se descobrirmos que você tem uma deficiência específica de aprendizagem, poderemos ajudá-lo melhor a decidir qual a atividade é melhor para você.

Obter uma análise preliminar e avaliação em relação a deficiências específicas de aprendizagem também pode ajudá-lo a progredir em um programa de educação ou treinamento. A análise preliminar e avaliação também podem ajudá-lo a obter o tipo de ajuda e serviços que você precisa para cumprir com as regras do Programa para a Transição da Assistência Pública ao Trabalho (Welfare-to-Work).Além disso, é possível que seja dispensado das regras do Welfare-to-Work devido ao fato de a sua condição ser tão grave que o impeça de trabalhar regularmente ou participar de atividades de Welfare-to-Work durante 20 horas por semana para um pai/mãe solteiro sem filhos menos de 6 anos de idade, 30 horas por semana para um pai solteiro sem filhos menos de 6 anos, ou 35 horas por semana para residências com ambos os pais.

Se neste momento, você não deseja que seja feita uma análise preliminar nem uma avaliação em relação a deficiências específicas de aprendizagem:

1. Você não receberá nenhum tratamento especial devido a uma deficiência específica de aprendizagem até que tenhamos conhecimento do fato.
2. Você terá que cumprir as regras do Welfare-to-Work, como qualquer outra pessoa que não tem nenhuma deficiência e que recebe benefícios de CalWORKs. Se você não cumprir as regras do Welfare-to-Work, o seu auxílio em dinheiro e vale-alimentação serão cancelados ou reduzidos. Você poderá voltar a recebê-los se cumprir as regras ou se for dispensado da obrigatoriedade.
3. Você pode mudar de opinião acerca da análise preliminar e avaliação em relação a deficiências e específicas de aprendizagem **a qualquer momento**. Se for descoberto posteriormente que você tem uma deficiência específica de aprendizagem, o Condadoirá obter o auxílio e serviços que você precisa, a partir da data em que o funcionário discutir os resultados da avaliação com você e quando você assinar um novo Plamo de Welfare-to-Work, se necessário.

Tenho o direito de me recusar a assinar este formulário. Se o fizer, é o mesmo que ter um formulário assinado renunciando ao direito de uma análise preliminar e/ou avaliação em relação a deficiências específicas de aprendizagem. O meu Plano Welfare-to-Work não incluirá adaptações para uma deficiência específica de aprendizagem.

Eu li este formulário e alguém o leu para mim. Entendo a informação que está contida neste formulário. Neste momento, eu não quero o seguinte (marcar conforme o caso).

☐ **Análise preliminar em relação a deficiências específicas de aprendizagem**

☐ **Avaliação em relação a deficiências específicas de aprendizagem**

NOME DO PARTICIPANTE EM LETRA DE IMPRENSA	NÚMERO DO SEGURO SOCIAL
ASSINATURA DO PARTICIPANTE	DATA