

СПОВІЩЕННЯ ПРОГРАМИ WELFARE-TO-WORK (ВІД СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДО ПРАЦІ)

Повідомте округ, якщо вам необхідна допомога з прочитанням або розумінням цього сповіщення.

ЩО ОЗНАЧАЄ ДЛЯ ВАС ПРОГРАМА WELFARE-TO-WORK (ВІД СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДО ПРАЦІ)

- Програма Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці) може надати вам навчання, тренінги або поради, які допоможуть вам знайти роботу.
- Ось деяко з того, що програма Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці) може зробити для вас:
 - Допомогти знайти роботу;
 - Допомогти з отриманням освіти або професійного навчання зі стажуванням на роботі та надати базові знання з читання, математики та англійської мови;
 - Допомогти отримати робочий досвід;
 - За потреби надати консультації вам або вашій родині.
- У межах програми Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці) є табельні години, що враховуються протягом 24 місяців (у межах 48 місяців).
- Вам на вибір буде запропоновано багато видів діяльності, у яких можна брати участь протягом 24-місячного періоду врахування табельних годин у межах програми Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці).
- Наприкінці 24-місячного періоду врахування табельних годин у межах програми Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці) вам буде надано менше видів діяльності на вибір, щоб продовжувати отримувати такий самий обсяг грошової допомоги.
- Програма Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці) допоможе вам організувати та сплатити додаткові послуги, необхідні для участі у вибраних видах діяльності. Це охоплює витрати на догляд за дитиною, проїзд та інші витрати, наприклад на спеціальні інструменти або одяг, необхідні для роботи. За вашим проханням ви зможете отримати авансові виплати, тож вам не потрібно буде використовувати свою грошову допомогу на сплату необхідних додаткових послуг.
- У межах програми Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці) ви отримаєте консультації з приводу доступних можливостей догляду за дітьми або щодо того, де отримати послуги з догляду за дітьми.

У ЯКОМУ ВИПАДКУ ВИ МУСИТЕ БРАТИ УЧАСТЬ У ПРОГРАМІ WELFARE-TO-WORK (ВІД СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДО ПРАЦІ)

- Ви зобов'язані брати участь у програмі «Від соціального забезпечення до праці», якщо ви отримуєте грошову допомогу за програмою CalWORKs (програма штату Каліфорнія із працевлаштування та відповідальності за дітей) і вас не може бути звільнено від участі у програмі.
- Вам необов'язково брати участь у програмі Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці), якщо вас звільнено від участі у ній. Ви звільняєтеся від участі у програмі, якщо ви:
 - Особа, якій ще не виповнилося 16 років або виповнилося 60 і більше років;
 - Особа, якій виповнилося 16, 17, 18 років і ви перебуваєте на денному навчанні в середній школі або школі для дорослих, окрім випадків, коли відвідування школи є частиною програми Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці).
 - Родич-опікун дитини без батьків, яка перебуває на утриманні чи під опіку суду, або дитини, яку можуть передати на патронатне виховання.
 - Фізично чи розумово не можете працювати або брати участь у діяльності за програмою Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці) на постійній основі або принаймні 30 календарних днів.
 - Мати чи батько або опікун однієї дитини віком від народження до 23 місяців включно. **За цим пунктом вас може бути звільнено від участі у програмі лише один раз.**
 - Мати чи батько або родич-опікун дитини віком до 6 місяців включно (залежно від округу віковий ценз може бути підвищено до 12 місяців). **За цим пунктом вас може бути звільнено від участі у програмі лише один раз.**

У ЯКОМУ ВИПАДКУ ВИ МУСИТЕ БРАТИ УЧАСТЬ У ПРОГРАМІ WELFARE-TO-WORK (ВІД СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДО ПРАЦІ) (ПРОДОВЖЕННЯ)

- Мати чи батько або родич-опікун дитини віком до 12 тижнів включно (залежно від округу віковий ценз може бути підвищено до 6 місяців). **Запитайте працівника округу, який має бути вік дитини для того, щоб вас було звільнено від участі у програмі.**
- Вагітні і лікар забороняє вам працювати чи брати участь у видах діяльності за програмою Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці) або якщо округ визначить, що участь у програмі не допоможе вам отримати роботу чи що навчальний вид діяльності вам не підходить.
- Залишаєтеся вдома, щоб доглядати за членом вашої родини, який не може піклуватися про себе самостійно. (Ця особа хворіє, є інвалідом тощо) і ця обставина не дозволяє вам працювати або брати участь у програмі Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці).
- Якщо ви вагітний підліток або неповнолітня мати чи неповнолітній батько і берете участь у програмі Cal-Learn або якщо ви отримали атестат про середню освіту чи його еквівалент, перебуваючи при цьому у програмі Cal-Learn, деякі винятки, зазначені вище, за якими вас може бути звільнено від участі у програмі Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці), можуть не застосовуватися до вас. Зверніться до свого працівника округу, який визначає законність ваших прав на отримання допомоги, або менеджера вашої справи у програмі Cal-Learn.
- Якщо допомогу отримують обидва батьки і один із батьків виконує всі обов'язкові години робіт у рамках програми, інша особа з батьків звільняється від участі у програмі.
- Якщо ви вважаєте, що ви маєте право бути звільненим від участі у програмі, вимагайте у працівника округу форму (CW 2186A) запиту на звільнення від участі у програмі Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці). Округ повідомить вам, чи може вас бути звільнено від участі у програмі «Від соціального забезпечення до праці», чи вам обов'язково необхідно брати участь у ній. Навіть якщо вам необов'язково брати участь у програмі, ви можете прохати взяти в ній участь. Вас сповістять, чи можливо це для вас.
- Якщо вас не звільнено від участі у програмі Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці), вам може бути необхідно брати участь у видах діяльності програми. Якщо участь у програмі обов'язкова, ви отримаєте сповіщення з датою першої співбесіди.

У ВИПАДКУ НЕВИКОНАННЯ ВИМОГ ПРОГРАМИ WELFARE-TO-WORK (ВІД СОЦІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДО ПРАЦІ)

- Якщо участь у програмі для вас обов'язкова:
 - Ви матимете можливість розповісти, чому ви не виконали те, що від вас вимагалось;
 - У разі відсутності поважної причини та якщо ви не виконаєте вимог програми, щоб усунути проблему, розмір вашої грошової допомоги буде скорочено.
- Якщо вам необов'язково брати участь у програмі Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці), але ви добровільно бажаєте виконувати види діяльності в межах програми:
 - Ви матимете можливість розповісти, чому ви не виконали те, що від вас вимагалось;
 - Якщо ви добровільно зголосилися виконувати види діяльності в межах програми, але не берете участь у ній без поважної причини і не бажаєте виконувати вимоги програми, необхідні для усунення цієї проблеми, розмір вашої грошової допомоги **не буде зменшено**, але вам не одразу може бути дозволено знову добровільно брати участь у програмі.

Коли ви отримаєте роботу та вам буде припинено надання допомоги, округ може продовжувати сплачувати за вас необхідні додаткові послуги протягом перших 12 місяців після отримання роботи, якщо ці послуги необхідні для того, щоб ви мали можливість працювати, а джерел отримання коштів на сплату цих послуг у вас немає. Також вам можуть бути надані послуги догляду за дитиною строком до двох років після припинення отримання допомоги. Окрім цього, ви можете отримувати тимчасову допомогу за програмою Medi-Cal протягом 12 місяців.

Ви маєте право в будь-який час просити надання вам таких послуг, як догляд за дитиною, проїзд або інші послуги, які надаються в межах програми Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці). Ви можете по телефону, особисто чи письмово попросити працівника округу надати вам ці послуги.

Якщо ви не згодні з рішенням, прийнятим округом щодо вашої участі у програмі Welfare-to-Work (Від соціального забезпечення до праці), ви маєте право на слухання на рівні штату.