



居家援助服務計劃 (IHSS) 領取者 制止工作場所性騷擾的責任

作為 IHSS 的雇主，您有責任維護工作場所的安全。如果您允許工作場所發生性騷擾，則您的提供者/僱員可能會起訴您。

什麼是性騷擾？

性騷擾有兩種類型：

“Quid pro quo” (拉丁語定義為“交換條件”) 是指當某人使僱員為了獲得或保持工作或獲得任何其他工作利益而忍受或接受性挑逗或其他性行為。

“敵對的工作環境”性騷擾 - 當不受歡迎的評論或基於性別的行為干擾員工的工作，或造成非常不舒服、不友好或令人沮喪的工作環境時，就會發生性騷擾。即使粗魯和不受歡迎的行為不是直接針對他們的，員工也可能遭受性騷擾。

性騷擾行為包括但不限於：

- 不想要的性關注；
- 提供利益以換取性愛；
- 受到性關注的負面回應後，威脅要對某人做一些事情；
- 凝視而使人被看得不舒服；身體的性動作；或展示使人想到性的物品、圖片、漫畫或海報；
- 帶侮辱或粗魯的性評論；
- 叫喚粗俗的名字，誹謗或關於性的笑話；
- 使人感到不適的性言論、評論、資訊或邀請；
- 不必要的身體接觸或攻擊；或
- 停止或阻止某人的動作。

騷擾不一定是與性有關，可以包括對某人性別的粗鄙和有傷害性的言論。例如，發表粗暴無禮的評論來騷擾女性是違法的。

受害人和騷擾者可以是女性，也可以是男性，受害人和騷擾者也可以是同一性別。

我如何避免工作場所的性騷擾？

作為IHSS雇主，您必須盡一切努力使工作場所（您的家）免受性騷擾。以下提示您可以確保自己或家中的某人沒有對提供者/僱員進行性騷擾。

觀察

- 注意性騷擾行為或事件，千萬不要這樣做；
- 對可能因他人的言語和非言語行為而煩惱的人保持敏感度；
- 注意一些不容易察覺的性騷擾形式，例如凝視或不必要的觸摸；和
- 注意家庭中其他人的行為/舉止，不要做任何可能您對與他人溝通的方式產生負面影響的事情。

審查

- 注意他人的反應，以免意外地做他們會感到不安的事情；
- 不要自動認為有人會喜歡或想聽到關於他們外表的性笑話或性評論；
- 不要自動認為任何人都會喜歡或想要被撫摸，盯著對方，調情，詢問約會日期或尋求性愛；
- 問問自己，你說的話或做的事情是否會對他人的感受產生負面影響；
- 檢查您的行為，肢體語言和評論。問問自己，“我是否在不知不覺中通過溝通的方式鼓勵性感受或對話？”
- 不要將性騷擾掉以輕心。如果您認為提供者/僱員受到個人或團體的性騷擾，請不要將其視為玩笑。不要通過微笑或嘲笑他/她的笑話來鼓勵騷擾者。讓騷擾者知道他們的行為是不可接受的。如果行為仍然存在，請確保在提供者/員工在場時將騷擾者拒之於工作場所（家庭）之外。

如果在工作場所（我的家）發生性騷擾，該怎麼辦？

解決方法

- 改變您的行為或告訴騷擾者他們的行為令人不安，使工作場所感到不舒服。
- 確定您的行為或告訴騷擾者哪些行為（手勢，肢體或言語）令人不快。
- 立即停止性騷擾。作為IHSS的雇主，確保工作場所安全是您的責任。
- 如果您允許工作場所發生性騷擾，您的提供者/僱員可能會起訴您。
- 您作為雇主、另一個人或團體的持續騷擾可能導致您的提供者辭職，不再為您工作。
- 持續受到您（作為雇主）、其他個人或團體的騷擾可能導致公平就業和住房部（DFEH）或當地執法部門介入，如果提供者認為他們可能會受到傷害或處於危險之中。
- 有關預防性騷擾的更多資訊，請造訪 DFEH 網站：www.dfeh.ca.gov/resources/frequently-asked-questions/employment-faqs/sexual-harassment-faqs/